

Kode Etik Perusahaan / Code of Ethical Conduct
PT Fajar Surya Wisesa Tbk (“Perseroan”/”Company”)

Pokok-Pokok Kode Etik	Code of Conducts Contents
<p>1. Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, aman, dan sehat</p> <p>a. Larangan Diskriminasi Dalam proses rekrutmen, promosi, demosi, mutasi, remunerasi, dan pemutusan hubungan kerja, Perseroan memegang teguh prinsip keadilan tanpa mengindahkan jenis kelamin, usia, ras, warisan, agama atau kondisi fisik pegawai.</p> <p>b. Larangan Pelecehan Seksual dan Intimidasi Perseroan melarang seluruh bentuk tindakan, aktivitas, dan perilaku dalam bentuk verbal, fisik atau visual yang menyebabkan terjadinya pelecehan seksual atau intimidasi usia, ras, keturunan, dan agama.</p> <p>c. Larangan Alkohol dan Narkoba Perseroan melarang segala bentuk penyalahgunaan alkohol dan obat-obatan terlarang baik di dalam atau di luar wilayah kerja.</p> <p>d. Larangan Barang Terlarang Lainnya Seluruh pegawai Perseroan dilarang membawa barang-barang terlarang lainnya, meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barang-barang yang berpotensi menimbulkan kebakaran; • Senjata tajam; • Barang bajakan, curian atau hasil penggelapan; dan • Jenis barang lainnya yang serupa. <p>2. Menghindari benturan kepentingan</p> <p>a. Mempertahankan aset Perseroan;</p> <p>b. Mengamankan rahasia Perseroan; dan</p> <p>c. Melarang gratifikasi dalam bentuk fisik maupun nonfisik.</p> <p>3. Memegang komitmen terhadap kualitas produk dan layanan purna jual</p> <p>4. Melakukan perdagangan yang adil dan persaingan yang sehat</p> <p>5. Menjadi bagian dari tanggung jawab sosial perusahaan</p> <p>6. Mematuhi aspek hukum yang berlaku</p> <p>7. Menghindari politik afiliasi</p>	<p>1. Creating a Conducive, Safe and Healthy Working Environment</p> <p>a. Non-discrimination In all processes related to recruitment, promotion, demotion, mutation, remuneration and employment termination, the Company upholds fairness without discriminating any gender, age, race, ancestry, religion or physical condition of the employee.</p> <p>b. Prohibition of Sexual Harassment and Intimidation The Company prohibits every action, activity and behavior, either verbally, physically or visually, that may lead to sexual harassment or intimidation based on age, race, ancestry and religion.</p> <p>c. Prohibition of Alcohol and Drugs The Company prohibits alcohol or drugs consumption, both inside and outside the working area.</p> <p>d. Prohibition of Other Prohibited Items All of the Company’s employees are prohibited to bring other prohibited items, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flammable substance; • Weapons; • Pirated, stolen or smuggled goods; and • Other similar goods. <p>2. Avoid Conflicts of Interest</p> <p>a. Protect the Company’s assets;</p> <p>b. Uphold confidentiality; and</p> <p>c. Prohibition of physical and non-physical gratification.</p> <p>3. Commitment to product quality and aftersales service</p> <p>4. Participating in fair trade and healthy competition practices</p> <p>5. Participate in corporate social responsibility</p> <p>6. Comply with the prevailing laws and regulations</p> <p>7. Avoiding political affiliation</p>